



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 42 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 4059.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 317 del 16-03-2016

DETERMINAZIONE N° 290 del 17-03-2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 04/03/2016, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 7635/16, con la quale il dipendente la cui matricola è n. 4059 ha chiesto di poter usufruire di complessivi giorni 42 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 22/03/2016 e fino al 10/08/2016, nei giorni di martedì e mercoledì, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati;

VISTO l'allegato prospetto dei giorni di congedo straordinario retribuito richiesti dal dipendente, di seguito indicati:

Mese di Marzo giorni: 22-23-29-30; Mese di Aprile giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27;
Mese di Maggio giorni: 03-04-10-11-17-18-24-25-31; Mese di Giugno giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Luglio giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27; Mese di Agosto giorni: 02-03-09-10;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della VI Direzione "Ambiente" Ing. Armando Cappadonia;

VISTO il Verbale medico del 6 agosto 2014 dell'ASL di Messina, approvato dall'INPS in data 10.09.2014, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della madre;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 1026 del 10/10/2014, con la quale il dipendente con matricola n. 4059 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è l'unico referente per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopracitata;

CONSIDERATO che, con contratto individuale di lavoro n. 1987 del 22/02/2016 di prosecuzione, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale del dipendente con matricola n. 4059 è stato prorogato fino al 31.12.2016, con prestazioni lavorative dal lunedì al giovedì per 5,30 ore giornaliere, per complessive 22 ore settimanali;

VISTO l'art. 10 del contratto individuale di lavoro sopraccitato;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO che, con Determinazione Dirigenziale n.1176 del 13.11.2015 il dipendente con matricola n. 4059, è stato autorizzato alla fruizione di complessivi giorni 13 di congedo straordinario retribuito frazionato, nei giorni di martedì e mercoledì, a decorrere dal 17.11.2015 e fino al 30.12.2015, per assistenza alla madre;

CHE, da un controllo effettuato dall'Ufficio, risulta che il dipendente si è assentato per malattia dal 24.12.2015 e fino al 21.01.2016, sospendendo, pertanto, la fruizione di giorni 2 di congedo straordinario retribuito ricadenti in tale periodo, con conseguente riduzione dei giorni fruiti pari a 11 anziché 13;

CHE, la fruizione dei 2 giorni summenzionati è subordinata alla presentazione di una nuova istanza da parte del dipendente interessato giusto parere INAIL del 18.05.2012;

CHE il dipendente con matricola n. 4059 ha già usufruito, di 2 mesi e 25 giorni (giorni 87) di congedo straordinario retribuito per assistenza al padre e di giorni 153 di congedo straordinario retribuito per assistenza alla madre, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando gli attuali giorni 42 richiesti ai precedenti già usufruiti, il dipendente totalizzerà giorni 282 di congedo straordinario retribuito;

CONSIDERATO, che il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

CHE, nel rapporto di lavoro part-time la durata complessiva di due anni deve essere riproporzionata ;

CHE, pertanto, la domanda del dipendente può essere accolta per la durata massima di giorni 584 anziché anni 2, nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n.15/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab del 04/01/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad usufruire di complessivi giorni 42 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 22/03/2016 e fino al 10/08/2016, nei giorni di martedì e mercoledì, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente: Mese di Marzo giorni 22-23-29-30; Mese di Aprile giorni 05-06-12-13-19-20-26-27; Mese di Maggio giorni:03-04-10-11-17-18-24-25-31; Mese di Giugno giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Luglio giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27; Mese di Agosto giorni: 02-03-09-10;

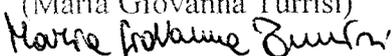
STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di giorni 584 di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, e' necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, nella prima giornata lavorativa successiva del giovedì;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, stante la festività del 02.06.2016, il dipendente con matricola n. 4059 dovrà effettuare la ripresa lavorativa nella giornata del lunedì successivo;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del
procedimento dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)


Il Responsabile del Servizio
(Dot. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad usufruire di complessivi giorni 42 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 22/03/2016 e fino al 10/08/2016, nei giorni di martedì e mercoledì, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente: Mese di Marzo giorni 22-23-29-30; Mese di Aprile giorni 05-06-12-13-19-20-26-27; Mese di Maggio giorni:03-04-10-11-17-

18-24-25-31; Mese di Giugno giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Luglio giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27; Mese di Agosto giorni: 02-03-09-10;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di giorni 584 di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, e' necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, nella prima giornata lavorativa successiva del giovedì:

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, il dipendente con matricola n. 4059, stante la festività del 02.06.2016, dovrà effettuare la ripresa lavorativa nella giornata del lunedì successivo;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Servizio "Trasparenza e U.R.P.";

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"

Al Dirigente della VI Direzione "Ambiente";

Al Sig. Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 4059.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 15-03-2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

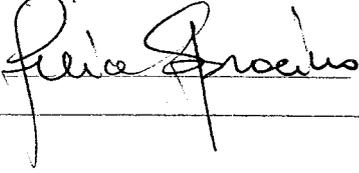
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 16/03/2016 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

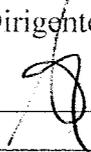
VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio



Il Dirigente



IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

